

Konzernrecht

This fully updated new edition provides the best-known practical overview of the law regarding companies, business activities, and capital markets in Europe, at both the European Union (EU) and Member State levels. It incorporates analysis of recent developments including the impact of global initiatives in such aspects of the corporate environment as regulation of financial institutions and non-financial reporting obligations with a view to sustainability and other social responsibility concerns. The authors, all leading experts in European corporate law, describe current and emerging trends in such areas of corporate law practice as the following: - rules on cross-border mergers; - employee involvement in business activities; - the initiatives by the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) and the EU to curb tax avoidance; - Member States' implementation of EU legislation; - a company's freedom to incorporate in a jurisdiction not its own; - competition among the legal forms of different Member States; and - safeguarding of employee involvement in cross-border transactions. With respect to national law, the laws of Belgium, France, Germany, the Netherlands, Poland, Spain, and the United Kingdom are taken into account; Italy is now included in this new edition. As in earlier editions, the authors demonstrate that analysis and comparison of national corporate laws yield highly valuable general principles and observations, not least because business organizations, wherever located, tend to show a fundamentally similar set of legal characteristics. The Third Edition will continue to be of great value to practitioners and academics who wish to acquire a better understanding of European corporate law, in its supranational dimension as well as in the similarities and differences among the various national legal systems.

This book presents a comprehensive study on how twenty-three countries have approached the issue of company groups. In addition to detailed profiles of each country's legislation, written by some of the most respected experts in the field, the book also presents a general overview and offers readers an in-depth, up-to-date and highly practical comparative analysis of the company group phenomenon in connection with national legal regimes. As such, the book is a must-read for all those seeking a deeper understanding of how company groups are viewed and regulated around the globe.

Mit dem vorliegenden Teil III wird Nagels Wirtschaftsrecht komplettiert. Dieser Band geht über die gesellschaftlichen Belange weit hinaus. Aus dem Inhalt: Einführung. Personengesellschaften. Der Verein. Die Stiftung. Die Aktiengesellschaft. Die Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Die Genossenschaft. Die Umwandlung. Der Konzern. Rechnungslegung und Besteuerung. Mitbestimmung. Regulierung des Kapitalmarkts und des Markts für Unternehmen. Öffentliche Unternehmen. Rechtsvergleichende Hinweise. Perspektiven.

Konzernrecht im kommunalen Bereich

Corporate Governance Regimes

Convergence and Diversity

Die Haftung im Kapitalgesellschafts- und Konzernrecht

Comparative Company Law

National Models Towards Global Integration

Das deutsche Konzernrecht strebt den Schutz der Minderheitsaktionäre einer beherrschten Gesellschaft an. Es zeigt sich jedoch, dass dieses Ziel nicht erreicht wird. Dies liegt nicht zuletzt daran, dass das deutsche Konzernrecht am bestehenden Konzern ansetzt, die Phase der Konzernbildung aber unregelt lässt. Denn dadurch bringt sich das deutsche Konzernrecht um die Chance, einen präventiv wirkenden Schutzmechanismus aufzubauen. In dieser Arbeit wird deshalb ein Vorschlag unterbreitet, die Konzernbildung via Übernahmeregulierung gesetzlich zu erfassen. Die Aktionäre erhalten ein Austrittsrecht, bevor sie eine ausbeutungsoffene Position einnehmen. Der Schutz der verbleibenden Aktionäre soll durch die Anknüpfung ihres Dividendenanspruchs an das Konzernergebnis erreicht werden."

This book seeks to examine the relationship between corporate law rules and economic performance. Contributors examine the design of the two main systems of corporate governance to ascertain which bundle of rules is likely to support the emergence of a strong system of governance. They seek to show that the performance of companies is linked to different patterns of shareholding, legal rules, and non-legal relationships.

Renate Hecker geht der Frage nach, ob das deutsche Konzernrecht Minderheitsaktionäre mindestens so gut schützt wie eine Übernahmeregelung nach dem Vorbild des britischen City Code on Takeovers and Mergers.

2. Deutsch-Österreichisches Symposium zum Gesellschaftsrecht vom 21. und 22. Februar in Landshut

Ein einheitliches Konzernrecht für Europa

The Concept of the Employer

Teil I: Empirische Analyse des aktienrechtlichen Minderheitenschutzes im Vertragskonzern

Entwicklungen im GmbH-Konzernrecht

Das Türkische Konzernrecht Im Lichte Des Schweizerischen Und Deutschen Rechts

This overview starts from the premise that corporate law across jurisdictions addresses the same three basic agency problems - the opportunism of: managers vis-a-vis shareholders; controlling shareholders vis-a-vis minority shareholders; and shareholders vis-a-vis other corporate constituencies.

This book analyses corporate boards; their regulation in law and codes, and their actual operation in ten European countries in a functional and comparative method. Issues addressed include: board structure, composition and functioning, enforcement by liability rules, incentive structures and shareholder activism.

Presents in-depth, comparative analyses of German, UK and US company laws illustrated by leading cases, with German cases in English translation.

Konzernrecht und Kapitalmarktrecht

Konzernrecht

Konzernbildung, Konzernrecht und Minderheitenschutz in Deutschland

Comparative Corporate Governance

Corporate group law for Europe : Forum Europaeum Konzernrecht

Schranken der Mehrheitsherrschaft im deutschen und amerikanischen GmbH-Konzernrecht

This is a book that will be warmly welcomed by everyone engaged in the important debate under way on corporate responsibility and governance.

Bei gesellschaftsrechtlichen Streitigkeiten über Haftungsfragen ergeben sich zahlreiche Besonderheiten in den unterschiedlichen Lebenszyklen der Gesellschaften. Das Handbuch stellt die Kernelemente der Haftungsverhältnisse im Aktien-, GmbH- und Konzernrecht dar und zeigt haftungsspezifischen Besonderheiten einschließlich der prozessualen Durchsetzung (Corporate Litigation) synoptisch auf. Es berücksichtigt aktuelle Entwicklungen im Kapitalgesellschaftsrecht, insbesondere ARUG II und COVID-19-Abmilderungsgesetz. Der Autor berät als Rechtsanwalt im Gesellschaftsrecht börsennotierte und nicht börsennotierte Unternehmen mit Schwerpunkten im Aktienrecht, Konzernrecht, Kapitalmarktrecht sowie bei öffentlichen und privaten M&A-Transaktionen.

Die Arbeit befasst sich mit dem türkischen Konzernrecht gemäss dem neuen Türkischen Handelsgesetzbuch von 2011, dessen Ausgestaltung hauptsächlich vom deutschen Konzernrecht inspiriert wurde. Dabei wird diese neue Rechtsmaterie rechtsvergleichend dem deutschen, welches das Konzernrecht als ein Haftungsrecht ausgestaltet hat, und dem schweizerischen Konzernrecht gegenübergestellt. Berücksichtigt sind ferner relevante Theorien aus ausgewählten EU-Mitgliedstaaten, sowie die allgemeine europäische Entwicklung. Die Arbeit behandelt grundsätzlich die gesellschaftsrechtlichen Aspekte des Konzerns, nimmt jedoch bei Bedarf auch auf andere Rechtsgebiete Bezug."

A Comparative Law Overview

A Comparative and Functional Approach

Wirtschaftsrecht III

Regulierung von Unternehmensübernahmen und Konzernrecht

Konzernrecht in Frankreich

Systemtransformation In Mittel Und Osteuropa Und I

Shareholders ? Agreements have a growing influence on the general understanding of corporate law since they bind not only the shareholders but also affect the constitution of the corporation and can have a severe impact on capital markets. Therefore, Shareholders ? Agreements are more and more subject to regulation in corporate, capital market and also insolvency law on the national, the European and the international level. This handbook provides a general examination of conceptual questions of Shareholders ? Agreements and provides an analysis of the regulation of Shareholders ? Agreements in European and international law and of the national law of more than 20 jurisdictions. Readers will get a general understanding of the theoretical and practical problems involved with Shareholders ? Agreements and detailed information on the regulation of Shareholders ? Agreements in several jurisdictions and the applicable law in the case of transnational corporations and cross-border transactions.

The power to control litigation in the company's name is normally vested in the board of directors. This gives rise to a conflict of interest whenever some or all of the directors breach their duties. In such a situation, the board's decision whether or not to litigate is potentially tainted because the wrongdoers are part of the decision-making process. The board as a whole is therefore an unsuitable decision-making body and the following question arises: who should decide whether it is in the company's interest to initiate litigation against the alleged wrongdoers? There are a number of different persons and bodies in which the decision-making power could be vested. The British approach is the reversion of management power to the shareholders in general meeting and, in certain restricted situations, the availability of the derivative action brought by a shareholder on behalf of the company. Both mechanisms give rise to significant difficulties. This book begins by explaining the board's conflict of interest, sets out a theoretical framework of legal strategies that cover the whole range of approaches to deal with it and analyses their strengths and weaknesses. The analysis consists of an assessment and comparison of four models of the enforcement of directors' duties, which are based on the current law and reform proposals in Britain and

Germany. Particular reference is made to recent case law and its practical implications.

Wilhelm, Kapitalgesellschaftsrecht, kommt in der dritten Auflage mit dem MoMiG. Das Buch führt durch das Recht der Kapitalgesellschaften und das Kapitalmarktrecht. Nach den Grundbegriffen werden die immer zahlreicheren Gesetzgebungsschritte im nationalen und europäischen Recht vorgestellt. Berücksichtigt sind insbesondere die Societas Europaea und der Verordnungsentwurf zu einer Europäischen Privatgesellschaft. In den Sachkapiteln ist das MoMiG durchgehend berücksichtigt: Die Gründung und das Kapital der Gesellschaften bilden die Grundlagen. Das Thema der Mitgliedschaftsrechte führt sodann zum großen Kapitel über das Kapitalmarktrecht. Die Organisation der Gesellschaften sowie Grundzüge des Konzernrechts und der Rechnungslegung folgen. Beendigung und Umwandlung der Kapitalgesellschaften schließen ab. Das Buch gibt einen umfassenden Überblick über das Recht der Kapitalgesellschaften und bildet Schwerpunkte bei Kernfragen. Besonderes Gewicht wird dabei auf die Rechtsprechung gelegt. Auch deshalb ist es nicht nur für die Studierenden, sondern auch für Referendare und Praktiker hervorragend geeignet.

Das Konzernrecht der Personengesellschaften

Das Konzernrecht des Vereins

Takeovers in English and German Law

European Corporate Law

Groups of Companies

Regulation, Practice and Comparative Analysis

Die Legalitätskontrolle innerhalb einer Aktiengesellschaft hat unter dem Schlagwort der Corporate Compliance innerhalb des letzten Jahrzehnts eine ausgesprochen weitreichende Neuordnung der deutschen Unternehmenspraxis bewirkt. Philipp Maximilian Holle stellt sich der Aufgabe, den dogmatischen Grundlagen einer Legalitätskontrollverpflichtung nachzugehen, die nicht nur im Aktienrecht, sondern auch im allgemeinen Zivil- sowie im Straf- und Ordnungswidrigkeitenrecht zu finden sind. Ein besonderes Augenmerk richtet der Autor auf die Frage der Corporate Compliance innerhalb eines Konzerns. Inwiefern kann der Vorstand der Obergesellschaft dazu verpflichtet sein, eine Legalitätskontrolle auch innerhalb anderer, rechtlich selbstständiger Unternehmenseinheiten durchzuführen? Bei rein wirtschaftlicher Betrachtung liegt ein solcher Kontrolldurchgriff durchaus nahe. Bei einer juristischen Betrachtung negiert ein Kontrolldurchgriff indes die rechtliche Eigenständigkeit der Tochtergesellschaft und ist deshalb in besonderem Masse begründungsbedürftig.

Studienarbeit aus dem Jahr 2008 im Fachbereich Jura - Zivilrecht / Handelsrecht, Gesellschaftsrecht, Kartellrecht, Wirtschaftsrecht, Note: 1,7, Hochschule Aschaffenburg, Sprache: Deutsch, Abstract: Die vorliegende Arbeit erläutert aktuelle Ereignisse bei Mergers & Acquisitions. Es wird ein ausführlicher Überblick über wesentliche Regelungen zu Konzernbildungs- bzw. Konzernleitungskontrolle gegeben. Regelungen zu den einzelnen Varianten von Unternehmensverträgen werden ausführlich dargestellt.

An analytical overview of the regulation of shareholder activism in the UK and Germany. The book shows how the comparative legal method can be used in the study of the corporate governance systems of different countries. It deals with the regulation of the governance of listed companies within a wide framework that recognises the importance of company law, securities markets law, standards and internal rule-making.

A Comparative Analysis

Kapitalgesellschaftsrecht

Corporate Boards in European Law

Unternehmens- und Konzernrecht

Symposion : Papers

Kartell- und konzernrecht des auslandes: hft. Das ungarische kartell- und konzernrecht

Studienarbeit aus dem Jahr 2003 im Fachbereich Jura - Zivilrecht / Handelsrecht, Gesellschaftsrecht, Kartellrecht, Wirtschaftsrecht, Note: 15 Punkte, Christian-Albrechts-Universität Kiel, Veranstaltung: Seminar zum Gesellschaftsrecht, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Beteiligung an einer Unternehmensverbindung steht Unternehmen beliebiger Rechtsformen, mithin auch Personengesellschaften offen. Da sich eine Kodifizierung des Konzernrechts im Wesentlichen auf das Aktienrecht, insbesondere auf die §§ 15ff., 291ff., 311ff. AktG beschränkt, führt das Konzernrecht der Personengesellschaften allerdings bislang ein Schattendasein. Bis in die 80er Jahre hinein war es noch weitgehend unerforscht, befindet sich jedoch seitdem in bemerkenswerter Fortentwicklung.

English summary: Much like corporations, associations (Vereine) are often integrated into groups of enterprises. The study deals with the issues raised by such integration, examining associations in their role as a controlling entity as well as in their role as a controlled entity. German description: Vereine sind im Zuge ihrer gestiegenen unternehmerischen Bedeutung vielfach in ähnlicher Weise wie Handelsgesellschaften in Unternehmensgruppen eingebunden. Lars Leuschner identifiziert die hierdurch hervorgerufenen Probleme und führt sie Lösungen zu. Besonderen Raum nimmt dabei die Konstellation ein, dass ein Verein als Konzernspitze fungiert. In diesem Zusammenhang geht der Autor unter anderem der Frage nach, inwieweit die aus dem Aktienrecht bekannten aHolzmuller-Grundsätze auch auf den Verein Anwendung finden und deren Vorstände zwingen, im Zuge von Umstrukturierungsmaßnahmen die Mitgliederversammlung zu befragen. Ausführlich behandelt wird aber auch die Rolle des Vereins als abhängiger Verband. Mit Blick auf die Stellung des Vereins als Grundtypus der privatrechtlichen Körperschaft zielen die diesbezüglichen Überlegungen darauf, über das Konzernrecht des Vereins hinaus Grundzüge des Rechts des abhängigen Verbands

herauszuarbeiten.

Employment law has increasingly struggled to adapt to complex modern work arrangements, from agency work to corporate groups. This book suggests that the reason for this failure can be found in our concept of the employer, which has become riddled with internal contradictions in its search for a unitary employer, the counterparty to a bilateral contract, through a series of multi-functional tests focussed on the exercise of a range of employer functions. As a result of this tension, full employment law coverage is restricted to a narrow scenario where a single legal entity exercises all employer functions - a paradigm far from the reality of modern labour markets characterized by a fragmentation of work, from the rise of employment agencies and service companies to corporate groups and Private Equity investors. These problems can only be addressed by a careful reconceptualization and the development of a functional concept of the employer. The book draws on existing models in English, German, and European law to develop a definition of the employer as the entity, or combination of entities, exercising functions regulated in a particular domain of employment law. Each of the two strands of the current concept is addressed in turn to demonstrate how a more openly multi-functional approach can successfully overcome the rigidities of the current notion without abandoning a coherent underlying framework. It fills a crucial gap in employment law and corporate law with its analysis of the defects in our current understanding of the employer, and in developing a new functional concept designed to overcome the problems identified.

International Handbook on Shareholders ? Agreements

Legalitätskontrolle im Kapitalgesellschafts- und Konzernrecht

Public Companies and the Role of Shareholders

The Anatomy of Corporate Law

Text and Cases on the Laws Governing Corporations in Germany, the UK and the USA

Rivista delle società

Ab Oktober 2004 soll die Europäische Aktiengesellschaft in allen Mitgliedsstaaten umgesetzt sein. Das Handbuch gibt für jeden Mitgliedsstaat einen Überblick über die geplanten gesetzlichen Umsetzungen, insbesondere zu den Regelungen zur Gründung der Europäischen Aktiengesellschaft, zum Management System, zur Sitzverlegung und zur Einbeziehung der Arbeitnehmer.

This book examines the law with regard to takeovers in England and Germany and the issues arising from cross-border mergers between them.

English summary: In this volume, leading scholars from Central and Eastern European countries and from Western Europe as well work out suggestions for dealing with company groups in transforming countries' groups. German description: Während Unternehmensgruppen in Westeuropa Gegenstand intensiver, auch rechtsvergleichender Forschung und lebhafter rechtspolitischer Diskussionen sind, lassen sich Kenntnisse über Unternehmensgruppen in mittel- und osteuropäischen Ländern häufig nur mit beträchtlichem Aufwand und bisher nur für einzelne Länder gewinnen. Wie entstehen und verhalten sich Unternehmensgruppen in diesen Transformationsländern? Führende Wissenschaftler aus Mittel-, Ost- und Westeuropa untersuchen dies aus rechtlicher und ökonomischer Sicht. Dieser Band enthält die Beiträge eines Symposiums, das 2000 in Hamburg stattfand, und die dort erarbeiteten Vorschläge unter Berücksichtigung zwischenzeitlicher Rechtsänderungen.

eine ökonomische Analyse

The European Company - all over Europe

Konzernrecht im Ausland

Shareholders as a Rule-maker

Vom Gesellschafts- zum Konzernrecht

The Enforcement of Directors' Duties in Britain and Germany