

Fare Welfare In Azienda Guida Pratica Per Imprese

Aldo Cazzullo è uno di quelli che crede ancora nel modello torinese. Nella sua galleria di celebrità questo vuol dire un modo di affrontare la vita insieme realistico ed etico. Giorgio Bocca l re che fecero l'Italia e i generali che ne comandarono gli eserciti. Gli uomini che inventarono l'industria e gli operai che le diedero corpo e anima. I santi e gli sportivi, gli statisti e gli scrittori, gli intellettuali e i pittori, gli azionisti e i comunisti: Aldo Cazzullo racconta i personaggi che hanno fatto la storia di Torino.

1529.2.123

Antonio Giangrande, orgoglioso di essere diverso. ODIO OSTENTAZIONE ED IMPOSIZIONE. Si nasce senza volerlo. Si muore senza volerlo. Si vive una vita di prese per il culo. Tu existi se la tv ti considera. La Tv esiste se tu la guardi. I Fatti son fatti oggettivi naturali e rimangono tali. Le Opinioni sono atti soggettivi cangianti. Le opinioni se sono oggetto di discussione ed approfondimento, diventano testimonianze. Ergo: Fatti. Con me le Opinioni cangianti e contrapposte diventano fatti. Con me la Cronaca diventa Storia. Noi siamo quello che altri hanno voluto che diventassimo. Facciamo in modo che diventiamo quello che noi avremmo (rafforzativo di saremmo) voluto diventare. Rappresentare con verità storica, anche scomoda ai potenti di turno, la realtà contemporanea, riportandola al passato e proiettandola al futuro. Per non reiterare vecchi errori. Perché la massa dimentica o non conosce. Denuncio i difetti e caldeggio i pregi italici. Perché non abbiamo orgoglio e dignità per migliorarci e perché non sappiamo apprezzare, tutelare e promuovere quello che abbiamo ereditato dai nostri avi. Insomma, siamo bravi a farci del male e qualcuno deve pur essere diverso!

Europe and the United States confront common challenges in responding to the transformations of work and welfare in the 'new economy'. This volume examines new approaches to the governance of work and welfare in the EU and the US, surveys emergent trends and reflects on future possibilities.

primi passi

Changing and Succeeding Under Any Conditions

Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento

La Guida Monaci del sistema Italia

Ne vale la pena? Misurare il ritorno sociale degli investimenti per un welfare migliore

Guida all'Italia contemporanea, 1861-1997: Politica e società

Fare welfare in azienda. Guida pratica per imprese, consulenti, sindacalisti, operatori**Mercato del lavoro e contrattazione aziendale****IPSOA**

100.860

366.84

Technological developments have enabled a dramatic expansion and also an evolution of telework, broadly defined as using ICTs to perform work from outside of an employer's premises. This volume offers a new conceptual framework explaining the evolution of telework over four decades. It reviews national experiences from Argentina, Brazil, India, Japan, the United States, and ten EU countries regarding the development of telework, its various forms and effects. It also analyses large-scale surveys and company case studies regarding the incidence of telework and its effects on working time, work-life balance, occupational health and well-being, and individual and organizational performance.

In Search of Flexibility and Security

People caring: un'azienda a misura delle sue risorse umane. Nuove forme di benefit adottate dalle aziende europee più avanzate

Atti del Seminario di Roma, 13 ottobre 2017

Our Iceberg is Melting

I torinesi da Cavour a oggi

Il sistema delle informazioni per la pianificazione e il controllo nelle pubbliche amministrazioni

Fare il piano dei servizi. Dal vincolo di carta al programma delle attrezzature urbane. Con CD-ROM

Digitalization is changing the world of work. Technology is shifting the relationship between workers and machines and how work is organized; new skills are becoming increasingly relevant in the workplace where workers no longer work for a single company, in 9-to-5 jobs, five days a week. Industry 4.0, also known as the Fourth Industrial Revolution, is revolutionizing the way managers can design, control and improve their activities. While the nature of the tasks and the interdependences between individuals are changing, the impact of intelligent technologies is severely questioning the span of control of leaders and the effectiveness of their leadership styles. The authors sketch out the main changes occurring in the business landscape and identify the new expectations that organizations are formulating for leaders across several industries. In an age in which new leadership models are about to emerge, they describe how the relevant changes impact and shape the managerial arena. This book sets the stage for a new way of thinking on the nature of the relationship between HR and technology. It examines the influence of Industry 4.0 and Innovation 4.0, (i.e. the connection between physical and digital processes in industrial production, where human competencies and machine potential are strictly interconnected throughout the entire value chain), from a myriad of viewpoints: namely in terms of structures, practices, influences (learning, training and communication), competencies and roles. A chapter is also dedicated to the understanding of the impact of Innovation 4.0, in the context of European Universities through E-learning Experiences where a multiple-case study analysis is provided.

La Società 5.0 è il futuro, un modello innovativo di integrazione fra pubblico e privato che rovescia lo schema contemporaneo mettendo l'innovazione tecnologica al servizio dell'essere umano. È l'idea che può finalmente far cambiare marcia all'Italia verso un nuovo Rinascimento. La rivoluzione digitale impone un'evoluzione continua delle imprese, degli stili di vita, del lavoro, del welfare. In che modo possiamo governare uno sviluppo tecnologico sempre più rapido, rimettendo la donna e l'uomo del terzo millennio al centro di ogni processo? L'era dell'informazione può essere una splendida opportunità per risolvere i conflitti sociali, ambientali ed economici: è arrivato il momento di andare oltre l'Industria 4.0, approdando a una società 5.0 che bilanci progresso economico e progresso sociale in un sistema in cui il cyberspazio si integra con lo spazio fisico. Se quest'idea di società, che sta già trasformando il Giappone, fosse applicata al nostro paese, potrebbe essere la chiave per un nuovo Rinascimento. Nell'Italia 5.0 la bellezza, il design e l'estetica non sono più soltanto valori individuali, ma diventano leve per mettere la tecnologia al servizio della società. Walter Ruffinoni ci guida in un viaggio nei meandri dell'umanesimo tecnologico per dare corpo a una visione. E intravedere così il nostro singolo ikigai: ciò che secondo i giapponesi dà un senso alla nostra quotidianità. Solo in questo modo possiamo aiutare i nostri figli a trovare il loro posto nel mondo.

This report reflects long-term, in-depth discussion and debate by participants in the Latin American Roundtable on Corporate Governance.

La pedagogia quale scienza dell'educazione è da qualche tempo ingaggiata nella riflessione intorno al tema della relazione d'aiuto, allargando i suoi confini tematici dal settore scolastico ai variegati universi della formazione extrascolastica, dai servizi alla persona al mondo del lavoro, dalla politica all'ecologia, etc. Il volume indaga intorno al rapporto tra la riflessione pedagogica e i molteplici campi nei quali agiscono le professioni educative, con particolare riferimento alle istituzioni residenziali e semiresidenziali di aiuto alla persona. Proprio in questo settore alcuni eventi di portata nazionale e sopranazionale attraversano e modificano profondamente il sistema di welfare, conducendo nella direzione di una riforma sostanziale delle metodologie di prevenzione e di aiuto alla persona. L'uscita della Legge Quadro sul sistema integrato di interventi e servizi sociali e la pubblicazione del Progetto Equal da parte della Comunità Europea inaugurano un periodo di globale ripensamento delle strategie di presa in carico e di inclusione. La pedagogia, scienza dell'educazione, non può rimanere estranea a questo processo, pena la sottovalutazione dei motivi di cui essa è garante: la centralità della persona e della famiglia e la costruzione della comunità educante, premesse indispensabili rispetto ai traguardi presupposti dal concetto di rete e dall'utopia della community-care. Appunto in ottica pedagogica questo volume riflette sugli snodi teorici ed operativi del welfare-community, evidenziandone le prospettive, i possibili protagonisti, i metodi e le azioni. (editore).

Governing Work and Welfare in a New Economy

Wellness organizzativo. Benessere e capitale umano nella Nice Company. Esperienze e strumenti a confronto

Telework in the 21st Century

Misurare il ritorno sociale degli investimenti per un welfare migliore

A Sociological Analysis

Family Audit: la nuova frontiera del noi. Linee guida per la certificazione aziendale

Mercato del lavoro e contrattazione aziendale

Nella babele dei giudizi che caratterizzano il momento attuale, molti concordano nel ritenere che il nostro Paese sia di fronte a un bivio. Nei prossimi anni, infatti, si potrà verificare un precoce declino o un nuovo sviluppo. Questo libro vuole tracciare le linee della nostra recente storia economica e istituzionale, per aiutare a capire quali siano positiva. Il titolo stesso del volume suggerisce l'ipotesi che si vuole verificare: come è avvenuto in molti momenti della nostra secolare storia, l'educazione del singolo "io" e del popolo alla realtà, percepita nell'integralità dei suoi fattori, attraverso un'esperienza ideale e di fede, costituisce l'origine di un nuovo possibile sviluppo.

Essays, each with accompanying statistical data.

Occupational welfare is becoming increasingly important in Europe. This book presents data on occupational welfare and its development, and questions not only the traditional clustering of welfare states, but also the analyses of welfare states in terms of public sector spending and involvement.

Noi siamo quello che altri hanno voluto che diventassimo. Facciamo in modo che diventiamo quello che noi avremmo (rafforzativo di saremmo) voluto diventare. Oggi le persone si stimano e si rispettano in base al loro grado di utilità materiale da rendere agli altri e non, invece, al loro valore intrinseco ed estrinseco intellettuale. Per questo gli

Occupational Welfare

Benessere e capitale umano nella Nice Company. Esperienze e strumenti a confronto

Linee guida per la certificazione aziendale

Labour Law and Welfare Systems in an Era of Demographic, Technological, and Environmental Changes

Legal Issues in the Digital Economy

Il welfare mix in Italia

Qualità sostenibile. Strategie e strumenti per creare valore, competere responsabilmente e ottenere successo duraturo. Le norme ISO 26000, SA 8000, ISO 9004, ISO 14000

The economic crisis has highlighted major shortcomings in the EU flexicurity strategy which, although suitable to tackle structural unemployment in a period of economic growth, it proved unable to stand the impact of the recession, which requires specific measures to maintain employment. Against this background, the authors of the present papers, which were presented at the International Scientific Conference “Labour Market of the 21st Century: Looking for Flexibility and Security”, on the occasion of the 370th Anniversary of the establishment of Vilnius University's Faculty of Law, that took place on 12-14 May 2011, investigate the development of labour regulation in the 21st century, with particular reference to the relation between flexibility and security and to the need to strike a balance between these two elements. The contributions address the issue in a comparative and transnational perspective and provide some insights into the development of national models of flexibility and social security.

EMPLOYABILITY: capacità di ottenere e mantenere un lavoro soddisfacente. Definizione breve e precisa: ma per un laureando non è così semplice cercare, trovare e mantenere un lavoro veramente soddisfacente. Il libro propone una serie di domande che il laureando deve farsi e come darsi delle risposte per capire che ruolo cercare, in che tipo di azienda, e dove. Il tutto valutando due fattori che determinano l'employability: Chi sono e come mi presento? Quali sono i miei soft skill, le mie ambizioni? Come posso presentarle e migliorarle? Quali sono i miei limiti e vincoli? Cosa offrono il mercato del lavoro, la ricerca e la libera professione? Quali sono i pro e i contro? Il libro riprende i contenuti di un corso dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, proposto e tenuto da ASSPECT (Associazione per la Promozione della Cultura Tecnica) e da docenti dell'Ateneo: un esempio, abbastanza raro, di collaborazione tra mondo accademico e industriale.

1801.20

L'ebook MERCATO DEL LAVORO E CONTRATTAZIONE AZIENDALE illustra i contratti e i rapporti di lavoro analizzando le diverse discipline dei contratti individuali, come orientamento alla scelta del modello contrattuale. Per ogni tipologia di lavoro sono spiegate le criticità e le opportunità della scelta con riferimento a: - flessibilità del lavoro subordinato (a termine, part-time e in formazione) rispetto a quello standard (a tempo indeterminato) - lavoro autonomo (dalle collaborazioni a quello occasionale) - valutazioni di make or buy che guidano l'opzione per una esternalizzazione (in somministrazione di lavoro, piuttosto che in appalto o in distacco). La guida analizza anche le norme che governano i licenziamenti e le dimissioni, oltre alle possibilità di rimodulazione dell'orario di lavoro e di contrattazione collettiva, attraverso i contratti aziendali di prossimità e i contratti di rete, ma anche con i piani di welfare aziendale. Uno strumento fondamentale per l'Imprenditore, l'Avvocato, il Commercialista e il Consulente del lavoro per fornire all'azienda una contrattazione collettiva e regolamenti interni adeguati alle esigenze di sviluppo e di scelta dei contratti di lavoro idonei a raggiungere gli obiettivi di produttività e redditività, riducendo i rischi di contenzioso. L'ebook è la seconda uscita della collana Amministrare il lavoro.

Guida normativa all'integrazione sociale delle persone con disabilità

ANNO 2021 L'AMMINISTRAZIONE NONA PARTE

pedagogia e didattica nei servizi di aiuto alla persona

la frontiera delle buone prassi

I servizi socio-assistenziali in Calabria

Un "io" per lo sviluppo

Independenti

It is a matter of fact that technological innovation is deeply impacting on our culture, society, economy and labour market. The massive and widespread use of Artificial Intelligence and the strengthening of the collaborative economy (also known as 'gig' or 'platform' economy) are blurring the traditional legal categories and creating new requirements for protection for employed and self-employed workers. This book represents a tool to understand where we are and where we are going, focusing on old and new legal categories and labour market policies. The chapters included in this volume cover different disciplines, such as legal informatics, labour law, social security law, civil law, and tort law, in order to offer scholars and legal specialists an overall view of ongoing changes, challenges and opportunities from a European Union law perspective.

320.53

Come potrà configurarsi il lavoro in futuro? Quali nuove realtà e valori emergeranno in seguito alle trasformazioni della Quarta Rivoluzione industriale? Quanto la partecipazione dei lavoratori risulterà decisiva per il successo delle organizzazioni? Il libro propone esperienze concrete di partecipazione 'creativa' di lavoratori e manager all'interno di aziende impegnate a sviluppare un'organizzazione intelligente. Nella prima parte del libro parlano operai, impiegati o dirigenti che possono avere anche ruoli negoziali in ordine alla contrattazione sindacale, ma che sono soprattutto impegnati affinché tutto funzioni, offrendo opportunità in grado di rigenerare i processi e valorizzare i lavoratori. Nella seconda parte sono contenute riflessioni e proposte su come le esperienze di partecipazione possono sollecitare il mondo accademico, le relazioni sindacali, le politiche e il sistema legislativo ad approfondire e tener conto dei nuovi bisogni del lavoro, al fine di costruire un circolo virtuoso che supporti imprese e lavoratori, direzione e partecipazione nelle sfide complesse poste dall'innovazione e dal mondo competitivo della produzione.

Durante la pandemia lo smart working è arrivato a coinvolgere più di 6 milioni di lavoratori. Per molti è stato un sogno, per altri un cottimo digitale a 20 ore al giorno, per altri ancora si è trattato di riposo forzato. Il "fai da te" di questi mesi è stato spesso deludente, ma lo smart working in realtà rappresenta una grande sfida di sostenibilità: riprendersi la vita e costruire un lavoro migliore. Una sfida che ha molto a che fare con la fiducia: il rapporto fra manager e lavoratore infatti si modifica, in quanto non più fondato sulla presenza fisica e sul numero delle ore di servizio, ma sui risultati ottenuti. Ma soprattutto sulla libertà e l'autonomia in opposizione alla cultura di "controllo" cui si fondano gran parte delle organizzazioni. Si tratta di un processo di innovazione dell'impresa e dell'organizzazione del lavoro, delle città, della vita. Per questo è importante che coinvolga tutti, per approdare insieme ad un cambiamento culturale prima che organizzativo. L'autore mette in luce i vantaggi del lavoro agile senza però trascurare i pericoli di un utilizzo improprio. Questa guida pratica offre un percorso per realizzarlo nelle organizzazioni e indicazioni utili per regolare meglio diritti e doveri dello smart worker. Il messaggio è che lo smart working è un lavoro "intelligente" perchè valorizza la reciprocità e trasferisce quote di responsabilità e libertà alle persone.

favorendo il loro benessere e la produttività.
Costruire la comunità-che-cura
Guida allo smart working
Partecipazione creativa dei lavoratori nella ‘fabbrica intelligente’
Employability. Per entrare nel mondo del lavoro. Guida pratica per laureandi
An Evolutionary Perspective
Famiglie e bisogni sociali
Future-ready HR

Rappresentare con verità storica, anche scomoda ai potenti di turno, la realtà contemporanea, rapportandola al passato e proiettandola al futuro. Per non reiterare vecchi errori. Perché la massa dimentica o non conosce. Denuncio i difetti e caldeggio i pregi italiani. Perché non abbiamo orgoglio e dignità per migliorarci e perché non sappiamo apprezzare, tutelare e promuovere quello che abbiamo ereditato dai nostri avi. Insomma, siamo bravi a farci del male e qualcuno deve pur essere diverso!

In Our Iceberg is Melting a simple fable about penguins illustrates how to conquer change, with profound lessons for working and living in an ever-changing world. This charming story about a penguin colony in Antarctica illustrates key truths about how we deal with the issue of change: handle the challenge well and you can prosper greatly; handle it poorly and you put yourself at risk. The penguins are living happily on their iceberg as they have done for many years. Then one curious penguin discovers a potentially devastating problem threatening their home - and pretty much no one listens to him. The characters in this fable are like people we recognize, even ourselves. Their story is one of resistance to change and heroic action, confusion and insight, seemingly intractable obstacles and the most clever tactics for dealing with those obstacles. It is a story that is occurring in different forms around us today - but the penguins handle change a great deal better than most of us. Based on John Kotter's pioneering work on how to make smart change happen faster and better, the lessons you can learn from this short and easy-to-read book will serve you well in your job, in your family and in your community. And these lessons are becoming ever more important as the world around us changes faster and faster. This edition celebrates ten years since the publication of this classic business fable with new and improved illustrations and a foreword by Spencer Johnson, author of Who Moved My Cheese? 1490.21

Fatherhood is gaining ever more public and political attention, stimulated by the increasing prominence of fathers’ rights groups and the introduction of social policies, such as paternity leave. Intimate Fatherhood explores discourses of contemporary fatherhood, men’s parenting behaviour and debates about fathers’ rights and responsibilities. The book addresses the extent to which fatherhood has changed by examining key dichotomies - culture versus conduct, involved versus uninvolved and public versus private. The book also looks at longstanding conundrums such as the apparent discrepancy between fathers’ acceptance of long hours spent in paid work combined with a preference for involved fathering. Dermott maintains that our current view of good fatherhood is related to new ideas of intimacy. She argues that in order to understand contemporary fatherhood, we must recognise the centrality of the emotional father-child relationship, that the importance of breadwinning has been overstated and that flexible involvement is viewed as more important than the amount of time spent in childcare. Drawing on original qualitative interviews and large-scale quantitative research, Intimate Fatherhood presents a sociological analysis of contemporary fatherhood in Britain by exploring our ideas of good fatherhood in relation to time use, finance, emotion, motherhood and policy debates. This book will interest students, academics and researchers in sociology, gender studies and social policy.

Industrial Districts and Local Economic Regeneration

IL COGLIONAVIRUS SECONDA PARTE LE VITTIME

La sfida della diversità generazionale in azienda

Fringe benefits e Piani di welfare

Corporate Governance Strengthening Latin American Corporate Governance The Role of Institutional Investors

Human Resource Management and Digitalization

I diritti esigibili. Guida normativa all'integrazione sociale delle persone con disabilità

632.2.3

In questo libro vengono analizzati tutti i più diffusi fringe benefits, singolarmente attribuiti o ricompresi in un Piano di welfare. In un unico volume sono trattati gli aspetti civilistici, contabili e fiscali per l'azienda e il dipendente, ma anche quelli giuslavoristici, legati alla contrattazione collettiva e individuale, contributivi e retributivi, con un particolare sguardo alla valutazione economica dei benefici in caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

The book discusses how labour law and welfare systems will be affected by the ongoing transformation of work. The first section considers demography from two different perspectives. On the one hand, it focuses on chronic diseases and their impact on work, emphasising the role and the regulation of welfare systems. On the other, attention is given to youth unemployment and to those forms of employment which might have an impact on young people. Section II touches upon the relationship between the environment and industrial relations, while the third part broaches the topic of the impact of technology in the context of the Fourth Industrial Revolution, also known as Industry 4.0.

As such, this volume provides an exhaustive picture of the changes currently underway, considering all the aspects which will affect work now and in the future.

Fare welfare in azienda. Guida pratica per imprese, consulenti, sindacalisti, operatori

European and American Experiments

Italia 5.0

Labour Regulation in the 21st Century

The Impact of Disruptive Technologies in the Labour Market

Winners and Losers

ANNO 2019 IL GOVERNO PRIMA PARTE